



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ

## Informe para el Especialista



**Nombre**

Sample Candidate

**Fecha**

18 de septiembre de 2018

## **INTRODUCCIÓN**

Este informe ha sido concebido para aquellos que hayan completado la formación OPQ. Representa una ayuda extremadamente útil y aclarativa para preparar entrevistas sobre comentarios, redactar un informe de evaluación o interpretar la información de OPQ32 en diversos contextos.

El informe analiza las respuestas de el Sample Candidate al cuestionario OPQ32. De este modo facilita un perfil de sus preferencias y conductas en el ambiente laboral.

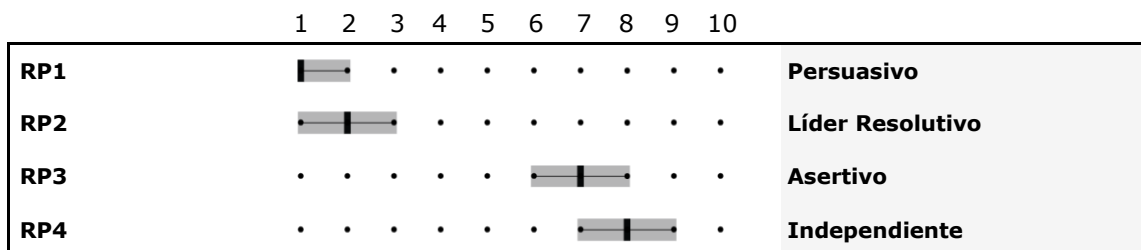
Cada sección presenta un área del perfil OPQ32, junto con una interpretación narrativa de dichas escalas y los vínculos entre ellas. A continuación se presentan más vínculos a otras secciones del perfil (donde se ofrece un análisis detallado sobre el Sample Candidate). Recuerde que, al considerar los resultados del cuestionario de personalidad, es importante darse cuenta de que las respuestas que el Sample Candidate ha proporcionado representan su propia visión y el modo en que percibe sus propias conductas, en lugar del modo en que terceros podrían describir su personalidad. La precisión de este informe depende de la franqueza y honestidad con que se completó el cuestionario, así como, en parte, el nivel de autoconocimiento que el Sample Candidate tenga de sí.

Debe tenerse en cuenta que ha tendido a responder de manera igual de coherente que la media al completar el cuestionario.

Este informe debe tratarse como confidencial. La vida útil de los datos contenidos en este informe se considera que está entre 18 y 24 meses, en función de las circunstancias personales y el puesto de trabajo de el Sample Candidate. Para asegurarse de que sigue siendo relevante, el perfil y su interpretación deben estar directamente relacionados con el puesto actual o futuro del individuo.

## RELACIONES CON LAS PERSONAS

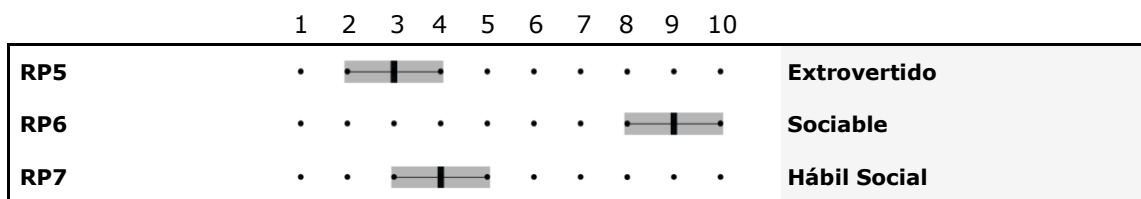
### Influencia



La persuasión no es algo que se vea inclinado a utilizar. Del mismo modo tiene poco interés en realizar negociaciones con los demás o “venderles” una idea, y parece que prefiere mantenerse completamente al margen la función de líder de grupo, y probablemente prefiera que otros tomen el control. Por lo tanto, los puestos de ventas y de dirección posiblemente le resulten poco atractivos, del mismo modo que no se siente cómodo en puestos que requieran influir en los demás en un alto grado.

Cuando se trata de argumentar y debatir animadamente, el Sample Candidate es un poco más franco que la mayoría. Sin embargo, un planteamiento independiente implica que es posible que haga las cosas a su manera, independientemente de lo que decidan los demás.

## Sociabilidad



Aunque el Sample Candidate disfruta completamente en compañía de otras personas, y prefiere con mucho esto a estar solo, se muestra como una persona tranquila, no inclinada a muchas conversaciones animadas y dinámicas. Esta es posiblemente una descripción general, independientemente de la compañía de quien se encuentre. Sin embargo, se siente sólo ligeramente menos cómodo con desconocidos que el resto de personas. Es probable que el Sample Candidate prospere como parte de un equipo, pero es de naturaleza tan callada que, en ocasiones, puede que se pasen por alto sus contribuciones.

Su preferencia por mantener un perfil bajo en un grupo se acentúa con su planteamiento extremadamente modesto en cuanto a sus propios logros. Por lo tanto, es probable que tenga relativa poca influencia en un grupo social y que pueda necesitar apoyo si desea que los demás reconozcan debidamente sus éxitos.

Aunque el Sample Candidate tiene una muy fuerte afinidad a trabajar con otras personas, mantiene unos puntos de vista propios bastante definidos. Esto le permitirá mantener un grado de individualidad en el grupo, pero podría dar lugar a conflictos, ya que es improbable que cambie sus puntos de vista para encajar en los de los demás, incluso si disfruta mucho de su compañía.

Aunque describe un sentido intenso de disfrute trabajando con otras personas, no valora emplear su tiempo en el análisis del comportamiento y posibles reacciones de la gente. Esto podría significar que, mientras emplea una considerable cantidad de tiempo con los demás, no por ello obtiene una comprensión particularmente sofisticada de sus motivos y comportamientos.

Es probable que busque la ayuda de otros para obtener el muy alto nivel de variedad y novedad que busca en su vida cotidiana. Por lo tanto, se sentirá especialmente atraído por las personas que ofrezcan nuevas oportunidades para experiencias nuevas y variadas.

No sólo busca una gran cantidad de contacto social con los demás, sino que también es sensible a cualquier crítica o comentario negativo que pueda recibir de otras personas. Por lo tanto, es probable que conceda mucho valor a lo que los demás piensan de él, y es probable que sienta cualquier crítica de manera bastante profunda.

Aunque tiene una necesidad muy grande de tener gente a su alrededor, esto no significa que puede que sea crédulo o que le puedan engañar fácilmente, sino que tiene un alto nivel de desconfianza respecto a los demás, y normalmente sospechará que los demás tienen motivos ocultos cuando trate con ellos. Esto podría dar lugar a que sus relaciones con los demás sean bastante precavidas.

## Empatía

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

|             |                 |                    |
|-------------|-----------------|--------------------|
| <b>RP8</b>  | • • • • • • • • | <b>Modesto</b>     |
| <b>RP9</b>  | • • • •  • • •  | <b>Democrático</b> |
| <b>RP10</b> | • • • • • • •   | <b>Bondadoso</b>   |

Aunque considerablemente reacio a hablar sobre sus propios logros, y prefiere mantener estos para sí, el Sample Candidate no podría describirse como una persona especialmente tolerante. Prefiere en gran medida mantenerse alejado de los problemas de los demás. Cuando se trata de consultar a los demás, es probable que pregunte tanto como la mayoría antes de tomar una decisión.

## ESTILO DE PENSAMIENTO

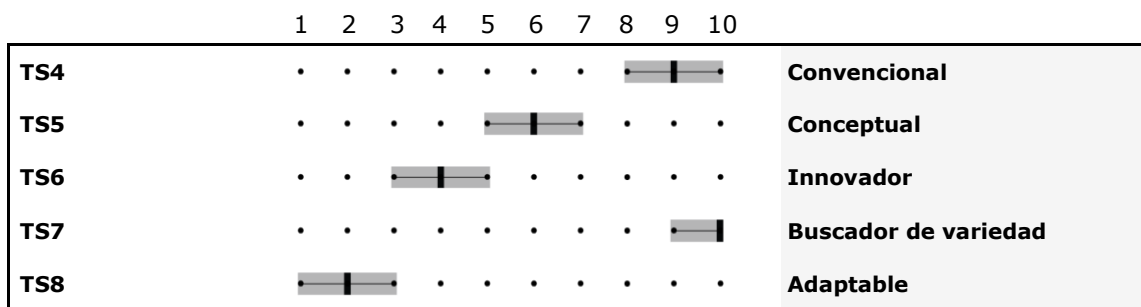
### Análisis

|     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |                                 |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---------------------------------|
| TS1 | . | . | . | ■ |   | . | . | . | . | .  | <b>Racional con los datos</b>   |
| TS2 | . | . | . | . | . | . | ■ |   | . | .  | <b>Evaluador de Información</b> |
| TS3 | ■ |   | . | . | . | . | . | . | . | .  | <b>Analizador de Conductas</b>  |

El Sample Candidate indica una clara preferencia hacia analizar críticamente la información o planes que le proponen. También indica un nivel de interés en el trabajo con información numérica o estadística que es igual que en la mayoría de sus compañeros. Sin embargo, esto no se ve acompañado de un interés analítico en las personas. Indica una baja disposición para el análisis de personas, sus motivaciones y conductas. Parecería que la evaluación crítica de la información es su principal interés analítico. Es probable que esto le haga más eficiente en los puestos operativos técnicos o de especialista que en los puestos que se centran principalmente en la dirección de personas.

El Sample Candidate no sólo expresa un fuerte desagrado por emprender el análisis de las conductas y de las motivaciones ajenas, sino que también se describe con tendencia a una conducta muy similar dentro de una amplia variedad de situaciones. Sugiere que un estilo de conducta más bien rígido no varía a pesar del contexto; lo que se debe posiblemente a una falta de interés en cómo esto puede afectar los demás o en cómo se percibe.

## Creatividad y cambio



El Sample Candidate muestra una muy clara preferencia por atenerse a los métodos de trabajo probados. A pesar de este contexto se percibe como una persona tan intelectualmente inquieta como la mayoría de sus compañeros, a la que le gusta debatir cuestiones hipotéticas y teóricas. Además, cuenta con un ligero desinterés por la producción de ideas innovadoras. Su conjunto de preferencias sugiere una tendencia a atenerse a los enfoques establecidos en el trabajo pero con una ligera propensión a producir ideas graduales para mejorarlos, aunque pueden no tener en cuenta los aspectos más complejos de la cuestión.

El Sample Candidate muestra una muy fuerte preferencia por la variedad y la novedad en el trabajo. A pesar de ello, tiene una clara tendencia a comportarse de la misma forma en distintas situaciones y con diferentes personas. Por ello, aunque disfruta de la variedad, es posible que no adapte su conducta en la medida suficiente como para amoldarse a cada situación.

En cierta manera, si se compara con su fuerte preferencia por una forma más establecida de enfocar las cosas, siente un fuerte desagrado en entornos de trabajo que impliquen un alto nivel de rutina o tareas repetitivas. Esto sugiere una combinación bastante compleja de una personalidad que busca oportunidades de cambios y variedad en los patrones de trabajo diarios, pero que se encuentra muy cómoda aplicando métodos aceptados y probados a los problemas que pueda encontrar.

Resulta interesante observar que, si bien disfruta de un muy amplio círculo de amistades y prefiere considerablemente que haya personas alrededor de él, se describe sin embargo a sí mismo con una conducta muy similar en distintos tipos de situaciones. Es probable que se perciba como una persona que tiene un estilo de conducta predecible y invariable independientemente de con quien se encuentre.

Es posible que su constante deseo de novedad frente a la rutina pueda tener repercusiones sobre las estructuras que aporta a su trabajo. Sin embargo, otorga una alta importancia a la comprobación de los detalles y al trabajo de forma sistemática, también respeta los plazos y vencimientos de los proyectos, al igual que la mayoría. Es probable que intente equilibrar su fuerte necesidad de una estructura con el deseo de experimentar cierta variedad en el trabajo cotidiano.

Su gran necesidad por la variedad y el cambio puede vincularse con la necesidad de sentirse siempre ocupado y tener la impresión de tener mucho trabajo. Es posible que si la rutina y el trabajo repetitivo no pueden proporcionar estos elementos, buscará trabajo adicional o diferente para alimentar su gran necesidad de actividad.

## Estructura

|             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |                           |
|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---------------------------|
| <b>TS9</b>  | • | • | • | • | • | • | ■ |   |   | •  | <b>Visión Estratégica</b> |
| <b>TS10</b> | • | • | • | • | • | ■ |   |   | • | •  | <b>Detallista</b>         |
| <b>TS11</b> | • | • | • | • | ■ |   |   | • | • | •  | <b>Tenaz</b>              |
| <b>TS12</b> | • | • | • | • | • | • | • | • | ■ |    | <b>Seguidor de Normas</b> |

Al planificar y definir los objetivos, es probable que el Sample Candidate adopte una visión más estratégica y contemple las implicaciones a largo plazo. Complementa estos elementos con un nivel de preocupación por el orden y los detalles algo mayor que la mayoría de sus compañeros. Por ello, su previsión evitará posiblemente centrarse en detalles mínimos, centrándose más bien en una visión estratégica, prestando una moderada atención a los detalles de los planes o propuestas.

El Sample Candidate parece tener un gran deseo entusiasta de atenerse a las reglas y normas, si bien su preocupación por hacer un seguimiento de las tareas hasta su finalización es más moderado y es igual que el de sus compañeros. En conjunto, esto puede indicar una mayor tendencia a seguir las normas frente a intentar garantizar la finalización de las tareas. Podrá parecer demasiado preocupado por las normas y las reglas, y es posible que se muestre reacio a ponerlas en peligro para cumplir con los plazos.

Su punto de vista centrado en los elementos y objetivos a largo plazo es probable que se haya elaborado tras pocas consultas a los demás y sin tenerlas demasiado en cuenta.

Cuando define los objetivos a largo plazo, cuenta con la misma probabilidad que la mayoría de incorporar la información y datos fácticos correspondientes. Además, es probable que someta esta información a un análisis crítico y, en general, serán razonablemente meditados y totalmente evaluados.

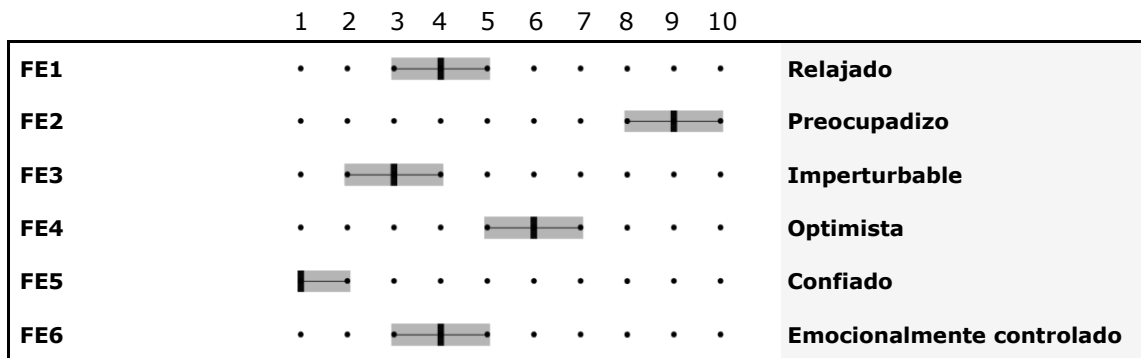
Es muy probable que los planes a más largo plazo que desarrolla asuman como tema principal las prácticas aceptadas y los métodos de la organización. En este sentido, tienen una mayor posibilidad de aceptación, aunque pueden percibirse como tradicionales y que mantienen el estado actual, en vez de anticiparse a las necesidades variables.

Parece que hay una fuerte relación entre su actitud hacia la importancia de cumplir las reglas y las normas y la fuerte preferencia por los métodos y valores bien establecidos de la organización. Estos elementos juntos le presentan como una persona potencialmente bastante tradicional en lo que respecta a sus perspectivas.



## SENTIMIENTOS Y EMOCIONES

### Emoción



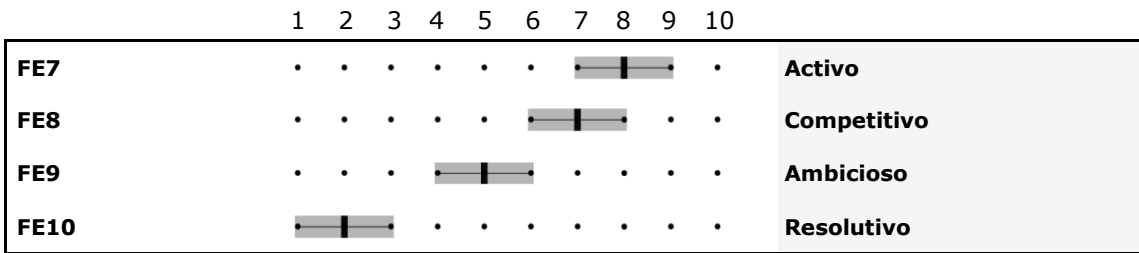
Se ve como alguien que es menos sosegado que la mayoría. Por otra parte, tiende a ponerse extremadamente nervioso antes de acontecimientos importantes y es probable que ciertas cosas muy específicas provoquen en él una ansiedad particular.

Aunque el Sample Candidate muestra una sensibilidad bastante grande hacia las críticas o los comentarios personales dirigidos a él, es probable que su punto de vista compense esto hasta cierto punto, sin ser ni particularmente optimista ni pesimista. no es probable que dé la impresión de ser crédulo, ya que muestra un nivel muy bajo de confianza en los demás ya que no es probable que tome a los demás tal y como parecen ser.

En términos de expresar los sentimientos, será un poco más abierto que la mayoría. Es posible que encuentre más fácil expresar algunas emociones que otras.

A pesar de su considerable sensibilidad hacia las críticas y comentarios negativos, se considera razonablemente capaz de hablar abiertamente cuando no está de acuerdo. Esto parece generarse porque tiene unos puntos de vista propios claros, que es poco probable que cambie, incluso si se expone a la crítica directa.

## Dinamismo



El Sample Candidate muestra una clara preferencia por el trabajo que requiere el gasto de energía y por mantenerse ocupado y tener mucho que hacer. Al describir su grado de competitividad, el Sample Candidate se presenta como un poco más vigoroso en la búsqueda de su victoria que la mayoría de las personas. El Sample Candidate también se describe a sí mismo como igual de ambicioso que cualquier persona al definir sus objetivos y buscar el éxito profesional. Independientemente de si existe el potencial para el éxito y la promoción, es probable que su motivación y trabajo duro sean evidentes, como si considerase que el trabajo duro es la recompensa en sí misma.

Al evaluar una situación y tomar una decisión, el Sample Candidate es considerablemente más precavido que la mayoría de las personas. Esto podría ser altamente importante en un trabajo donde no se pueda permitir ser precipitado, por ejemplo uno en el que se pueda poner en peligro la seguridad de las personas, pero podría verse como una desventaja si su puesto demanda una acción rápida y decisiva.

La fuerte motivación de el Sample Candidate por tener muchas cosas que hacer y mantenerse ocupado puede estar relacionada con su extremada preferencia por la variedad y cambio en vez de la rutina. Juntos, estos parámetros sugieren alguien a quien le gusta tener muchas actividades en marcha y a la vez, y que buscará la variedad y nuevos proyectos, incluso si esto significa varias tareas y "hacer malabarismos" con varias cosas a la vez.

Su fuerte tendencia a que le guste tomarse su tiempo para adoptar una decisión puede estar vinculada a su énfasis en la necesidad de evaluar y analizar críticamente la información con la que trabaja. Su perfil sugiere que tal vez retrase la toma de decisiones hasta que esté seguro de que la información esté completa.

## METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

El perfil se basa en las siguientes fuentes de información de Sample Candidate:

| Cuestionario / Test de Aptitud  | Grupo Normativo                              |
|---------------------------------|--|
| OPQ32r UK English v1 (Std Inst) | OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta |

## DETALLES PERSONALES

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Nombre</b>              | Sample Candidate  |
| <b>Datos del candidato</b> | RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7 |
| <b>Informe</b>             | OPQ32 Informe para el Especialista v2.0 <sup>RE</sup>   |

## ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe se ha generado utilizando el Sistema Experto de Evaluación Online de SHL. Incluye información procedente del Occupational Personality Questionnaire™ (Cuestionario de Personalidad Laboral, OPQ32). El uso de este cuestionario está limitado a aquellas personas que han recibido la formación especializada para su uso e interpretación.

El presente informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario completado por los encuestados y refleja sustancialmente sus respuestas. A la hora de interpretar estos datos, se debe tener en cuenta la naturaleza subjetiva de las evaluaciones basadas en las respuestas de los cuestionarios.

Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y añadidos al texto de este informe.

SHL Global Management Limited y sus empresas asociadas no pueden garantizar que los contenidos de este informe sean el resultado inalterado del sistema. No asume ninguna responsabilidad derivada de las consecuencias del uso de este informe, lo cual incluye cualquier tipo de responsabilidad (también negligencia) sobre sus contenidos.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL o sus afiliados. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe ha sido elaborado por SHL en beneficio de sus clientes y contiene la propiedad intelectual SHL. Como tal, SHL permite a sus clientes reproducir, distribuir, corregir y almacenar este informe sólo para su uso interno y sin fines comerciales. SHL se reserva el resto de derechos.